

# GBJbygg. Arbetsmiljöpolicy

Med utgångspunkt från vårt arbetsmiljöarbete har vi formulerat följande:

Vår vision med arbetsmiljöarbetet är att ingen skall skada sig eller uppleva psykisk ohälsa på arbetet i vår verksamhet! Målsättningen med vårt arbetsmiljöarbete är att skapa fysiskt, psykiskt och socialt hållbara arbetsplatser för alla våra medarbetare och intressenter.

- ◆ Alla medarbetare skall ha ett gemensamt ansvar för arbetsmiljön, vilket bygger på att var och en tar personligt ansvar för att reagera och agera om något är fel.
- ◆ Vi skall erbjuda vår anställda kompetensutveckling efter fastställda utbildningsplaner som bidrar till en bättre arbetsmiljö.
- ◆ Arbetsmiljöarbetet skall ingå som en naturlig del i vår verksamhet där vi skall arbeta med risker och förebyggande åtgärder mot oönskade händelser på våra projekt och arbetsplatser.
- ◆ Alla medarbetare skall känna sig sedda, hörda, delaktiga och bekräftade. Det åstadkommer vi genom att bemöta varandra respektfullt och tillåta alla att ha synpunkter på hur vi utför vårt arbete.
- ◆ Vi skall verka för en arbetsmiljö som både fysiskt och psykosocialt ger de bästa förutsättningarna för trivsel och utveckling.
- ◆ Om tillbud och olyckor inträffar ska dessa rapporteras och utredas, så att vi systematiskt kan lära och förbättra vår arbetsmiljö.
- ◆ Vi ska jobba med de samarbetsparter och intressenter som ställer höga krav på arbetsmiljöarbete.

Staffan Dahlström; VD GBJ Bygg AB



Fredrik Dahlström; VD GBJ Bygg Väst AB, SKARAB



Dokument ID Namn: D1303 Arbetsmiljöpolicy	Fastställare: VD / vVD	Dokumenttyp: Mall	BKMA
Dokument dat: 2020-10-21	Framtaget: KMA-ansvarig	Utgåva: 2 Rev Dat: 2022-10-12	